



ЧОРТКІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
ЧОРТКІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ТЕРНОПІЛЬСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

від \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ року м. Чортків № \_\_\_\_\_

***Про створення комісії з питань розгляду  
звернень щодо випадків дискримінації за  
ознакою статі, насильства за ознакою  
статі та сексуальних домагань при  
Чортківській районній військовій  
адміністрації***

Відповідно до законів України „Про місцеві державні адміністрації”, „Про правовий режим воєнного стану”, указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 „Про введення воєнного стану в Україні” і № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій”, від 12 січня 2026 року № 40/2026 „Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”, Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 р. № 226, з метою реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань в районній військовій адміністрації:

1. Утворити комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань при Чортківській районній військовій адміністрації та затвердити її склад згідно з додатком.

2. Затвердити положення про комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань при Чортківській районній військовій адміністрації, що додається.



ЧОРТКІВСЬКА РАЙОННА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ  
№ 45/01-08 від 03.04.2026

Сертифікат [5E984D526F82F38F04000000CE8FB0062E86607](#)  
Підписувач [ШИПІТКО ВОЛОДИМИР ВАСИЛЬОВИЧ](#)  
Дійсний з [30.03.2026 11:45:18](#) по [30.03.2027 23:59:59](#)



3. Управлінню соціального захисту населення районної військової адміністрації забезпечити:

1) надання департаменту соціального захисту населення Тернопільської обласної військової адміністрації та районній військовій адміністрації щороку до 05 січня за встановленою формою інформації про звернення щодо дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань та результати їх розгляду;

2) члени комісії проходять професійне навчання з питань протидії дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням;

3) створення електронної скриньки довіри для подання звернень щодо дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.

4. Контроль за виконанням розпорядження доручити заступнику начальника районної військової адміністрації Галині МОЛЧАНОВІЙ.

**Начальник військової адміністрації**

**Володимир ШИПІТКО**

Галина Молчанова

Володимир Коцюк

Любов Морозко

Світлана Гащиц

Галина Бабула

Марія Матвіїв

Олена Савчук

Лілія Карбовська

Додаток

до розпорядження начальника  
районної військової адміністрації  
№ \_\_\_\_\_

### СКЛАД

**комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань при Чортківській районній військовій адміністрації**

МОЛЧАНОВА  
Галина Володимирівна - заступник начальника районної військової адміністрації, голова комісії

#### **Члени комісії:**

БАБУЛА  
Галина Петрівна - головний спеціаліст відділу соціальної підтримки та захисту прав громадян управління соціального захисту населення районної військової адміністрації

ГАЩИЦ  
Світлана Ярославівна - заступник начальника управління - начальник відділу соціальної підтримки та захисту прав громадян управління соціального захисту населення районної військової адміністрації

КОЦЮК  
Володимир Михайлович - керівник апарату районної військової адміністрації

МАРТИНЮК  
Ірина Михайлівна - головний спеціаліст сектору з питань управління персоналом апарату районної військової адміністрації

МОРОЗКО Любов  
Ярославівна - начальник управління соціального захисту населення районної військової адміністрації

---

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника  
районної військової адміністрації  
№ \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про комісію з питань розгляду звернень щодо випадків**  
**дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань при**  
**Чортківській районній військовій адміністрації**

1. Комісія з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань при Чортківській районній військовій адміністрації (далі – комісія) утворена з метою розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань і реагування на них в Чортківській районній військовій адміністрації.

2. Комісія у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України, постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, актами міністерств, розпорядженнями голови (начальника) Чортківської районної військової адміністрації, іншими нормативно-правовими актами, а також цим положенням.

3. Діяльність комісії провадиться на засадах верховенства права, законності, незалежності, колегіальності, професіоналізму, об'єктивності та неупередженості, відповідальності, забезпечення прав людини та гендерної рівності, обґрунтованості прийнятих висновків.

4. Комісією під час розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань (далі – звернення) застосовується концепція перенесення тягаря доказування із заявників на осіб, стосовно яких подано звернення.

5. Основними завданнями комісії є:

- 1) розгляд звернень;
- 2) підтвердження або спростування фактів дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;
- 3) облік та узагальнення інформації щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;
- 4) подання пропозицій начальнику районної військової адміністрації щодо вжиття заходів для запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань.

6. Комісія для виконання покладених на неї завдань:

1) ініціює включення положень про запобігання та протидію дискримінації за ознакою статі, насильству за ознакою статі та сексуальним домаганням до документів, що визначають принципи та норми індивідуальної поведінки працівників та корпоративної етики;

2) забезпечує дотримання конфіденційності щодо осіб, які повідомляють про випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, або осіб, стосовно яких подано звернення (крім випадків, коли законодавством передбачено розголошення інформації та/або коли розкриття обставин необхідне для захисту безпеки інших);

3) організовує проведення навчальних, інформаційних та організаційних заходів, спрямованих на підвищення рівня обізнаності працівників щодо запобігання дискримінації за ознакою статі, насильству за ознакою статі та сексуальним домаганням, роз'яснення форм, проявів і наслідків таких явищ, а також порядку подання звернень щодо відповідних випадків;

4) забезпечує функціонування електронної скриньки довіри для повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань;

5) надає консультативну допомогу особам, які вважають себе постраждалими від дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, а також особам, яким стали відомі обставини таких випадків;

6) бере участь в оцінюванні стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, виявленні існуючих проблем, визначенні шляхів скорочення гендерної нерівності та запобіганні дискримінації за ознакою статі, насильству за ознакою статі та сексуальним домаганням під час провадження трудової діяльності, зокрема шляхом проведення гендерних аудитів.

7. До складу комісії входять голова, заступник голови та члени комісії.

8. Комісію очолює уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, що визначена у складі районної військової адміністрації (далі – уповноважена особа).

9. До складу комісії можуть входити представники служб управління персоналом апарату та структурних підрозділів районної військової адміністрації зі статусом юридичної особи публічного права, профспілкової організації, особи, відповідальні за забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, радник на громадських засадах з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, особи, які мають відповідну фахову освіту за спеціальністю „Психологія”, підтверджену документами про освіту/сертифікатами, досвід роботи у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, захисту прав та інтересів громадян, психологи загальних або спеціалізованих

служб підтримки постраждалих осіб, визначених статтею 7<sup>1</sup> Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”.

10. Заступник голови комісії обирається з числа її членів на першому засіданні комісії.

11. Кількісний та персональний склад комісії та положення про неї затверджується розпорядженням голови (начальника) районної військової адміністрації.

12. Члени комісії протягом місяця після включення до складу комісії проходять професійне навчання з питань протидії дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням, проведення якого забезпечується органом, в якому утворена комісія та яке організовується Нацсоцслужбою. Проходження такого навчання підтверджується відповідними сертифікатами.

13. У разі виявлення конфлікту інтересів член комісії не має права брати участь у засіданнях комісії з питань, з яких існує такий конфлікт інтересів. Про наявність конфлікту інтересів член комісії або інша особа, яка має відповідні відомості, повинні повідомити голові комісії до початку засідання для прийняття рішення про можливість участі такого члена комісії у засіданні з відповідних питань.

14. Для попереднього розгляду звернень та забезпечення роботи комісії голова комісії визначає з числа її членів відповідальну особу та секретаря комісії.

15. Відповідальна особа забезпечує:

очно або дистанційно з використанням послуг міжособистісних електронних засобів комунікацію з особами, які вважають себе постраждалими від дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, або особами, яким стали відомі будь-які обставини випадку (далі – заявники);

збір та узагальнення інформації про обставини, які стали підставою для подання звернення;

підготовку необхідних матеріалів для розгляду комісією та протоколів засідань;

інформування заявників про можливість отримання соціальних послуг, медичної, соціальної, психологічної допомоги на безоплатній основі у загальних та спеціалізованих службах підтримки постраждалих осіб, а також правничої допомоги в порядку, встановленому Законом України „Про безоплатну правничу допомогу”, психосоціальної підтримки, консультацій у центрах життєстійкості та направлення таких осіб за їх бажанням до загальних

та спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб та/або центрів життєстійкості.

16. Секретар комісії забезпечує:

попередній розгляд звернення щодо повноти викладеної в ньому інформації та його реєстрацію;

повідомлення осіб, стосовно яких подано звернення, про надходження звернення;

у разі надходження звернення, в якому під час розгляду виявлено ознаки адміністративного або кримінального правопорушення, – надсилання його до Національної поліції або іншого органу досудового розслідування, до підслідності якого належить відповідне кримінальне правопорушення згідно з Кримінальним процесуальним кодексом України;

підготовку та подання голові комісії річного звіту комісії про результати опрацювання звернень;

щороку до 05 січня підготовку та подання Департаменту соціального захисту населення інформації про звернення за встановленою формою.

17. Основною формою роботи комісії є засідання, які проводяться в разі надходження звернення. За результатами засідання готується висновок.

18. Головує на засіданні комісії її голова, а в разі його відсутності — заступник голови.

19. Засідання комісії є правомочним, якщо в ньому бере участь не менше ніж половина її членів.

20. Засідання комісії може проводитися дистанційно в режимі реального часу з використанням технічних засобів електронних комунікацій.

21. За наявності у комісії інформації про випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань комісія може ініціювати проведення перевірки таких випадків.

22. Висновок комісії ухвалюється більшістю голосів присутніх на засіданні її членів. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні комісії.

23. Висновок комісії оформляється протоколом. Примірник протоколу зберігається у секретаря комісії протягом п'яти років.

24. Право на подання звернення має будь-яка особа із числа працівників районної військової адміністрації, яка вважає себе постраждалою від дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань (зайняті особи незалежно від форми їх зайнятості та посад,

включаючи осіб, які навчаються, приймаються на роботу, проходять стажування, звільнені працівники), особи, яким стали відомі будь-які обставини випадку.

25. Звернення можуть подаватися в усній формі (з використанням послуг міжособистісних електронних комунікацій за допомогою визначених номерів телефонів гарячої лінії, під час комунікації з відповідальною особою, визначеною в складі комісії), у паперовій або електронній формі на поштову адресу та/або адресу електронної скриньки довіри. Кореспонденція з електронної скриньки довіри вилучається щодня секретарем комісії. Доступ до електронної скриньки довіри надається секретарю комісії та відповідальній особі.

26. Реєстрація звернень здійснюється секретарем комісії у журналі реєстрації звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, що зберігається у нього, після чого вони візуалізуються (роздруковуються) та передаються членам комісії..

27. Звернення, складене у паперовій або електронній формі, повинне містити:

опис випадку/випадків, що, на думку заявника/заявників, можуть вважатися дискримінацією за ознакою статі, насильством за ознакою статі та сексуальними домаганнями;

відомості про дату, час та місце, де стався випадок;

відомості про особу, яка подала звернення (прізвище, власне ім'я, посада, адреса задекларованого / зареєстрованого місця проживання (перебування), контактні дані);

відомості про особу, щодо дій якої подано звернення (прізвище, власне ім'я, посада, контактні дані (за наявності));

інформацію про наявність осіб, яким стали відомі будь-які обставини випадку, та відомості про них (прізвище, власне ім'я, посада, контактні дані (за наявності));

інформацію про те, чи вживалися заходи з відновлення порушених внаслідок дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань прав до надходження звернення;

інформацію, з якої можна припустити наявність дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі, сексуальних домагань (повідомлення, електронні листи, фотографії, відео-, аудіоматеріали тощо (за наявності));

спосіб інформування про результати розгляду звернення (паперова або електронна форма, вручення інформації або надсилання їх на поштову адресу задекларованого/зареєстрованого місця проживання (перебування) заявника або на адресу його електронної пошти);

підпис із зазначенням дати підписання.

28. Звернення в паперовій формі підписуються заявниками і можуть бути відскановані/сфотографовані та надіслані на адресу електронної скриньки довіри.

У разі неможливості підписання звернення в паперовій формі заявником у зв'язку з інвалідністю звернення може бути підписано його законним представником або іншою особою із зазначенням про це у зверненні.

29. У зверненні в електронній формі зазначається адреса електронної пошти, на яку заявникам може бути надіслано відповідь, або відомості про контактні дані заявників (номер телефону, поштова адреса).

30. У разі подання звернення в усній формі для його документування фіксуються відомості, зазначені в абзацах першому — дев'ятому пункту 27 цього Положення.

31. Звернення разом з додатками (у разі наявності) обробляються конфіденційно та зберігаються окремо від особових справ працівників відповідно до Закону України „Про захист персональних даних”.

32. Не підлягають розгляду:

анонімні звернення (письмове звернення без зазначення місця проживання (перебування), не підписане заявниками, а також такі, з яких неможливо встановити авторство);

звернення, що не містять інформацію, зазначену в абзацах першому — десятому пункту 27 цього Положення.

33. Розгляд звернення включає:

1) збирання інформації про обставини, які стали підставою для звернення, у зручний для заявників спосіб (очно/дистанційно за допомогою електронних комунікаційних послуг, зокрема фіксованого телефонного зв'язку або мобільного зв'язку, або передання повідомлень з використанням Інтернету / письмового викладення обставин заявниками (за необхідності), збирання фактичних даних).

Спілкування із заявниками здійснюється відповідальною особою очно або дистанційно (з використанням відповідних технічних засобів, зокрема Інтернету) не пізніше ніж протягом трьох робочих днів з дня надходження звернення для додаткового вивчення випадку.

У разі потреби надання психологічної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі та сексуальних домагань можуть залучатися психологи загальних або спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб.

Секретар комісії протягом трьох робочих днів з дня отримання звернення повідомляє особу, стосовно якої подано звернення, у паперовій формі.

Комісія має право отримувати для розгляду від особи, щодо дій якої подано звернення, та/або її безпосереднього керівника (у разі наявності) пояснення, клопотання, а також відповідні документи та матеріали щодо

обставин, які досліджуються. Комісія також має право отримувати інформацію від інших осіб, яким можуть бути відомі обставини випадку.

Особам, стосовно яких подано звернення, надається можливість подати у паперовій або електронній формі шляхом надсилання на адресу електронної пошти заперечення, пояснення щодо обставин, викладених у зверненні, протягом п'яти робочих днів з дня отримання повідомлення про надходження звернення.

Особи, стосовно яких подано звернення, мають право:

бути присутніми на засіданні комісії;

ознайомлюватися з матеріалами, запитувати та отримувати відповідні документи, їх копії;

надавати заперечення, пояснення, а також відповідні документи та матеріали щодо обставин, які досліджуються;

заявляти клопотання про необхідність одержання та долучення до матеріалів нових документів, одержання додаткових пояснень осіб, яким можуть бути відомі обставини;

користуватися іншими правами, передбаченими Конституцією та законами України.

Збирання інформації повинне проводитися неупереджено із забезпеченням захисту персональних даних протягом десяти робочих днів з дня отримання звернення.

Заявники надають інформацію, з якої можна вважати, що мала місце пряма або непряма дискримінація за ознакою статі, насильство за ознакою статі, сексуальні домагання, після чого особа, стосовно якої подано звернення, повинна довести, що інформація, викладена в заяві, є недостовірною.

Заявники мають право на:

звернення до керівника органу щодо тимчасового, строком до двох місяців, переведення на дистанційну роботу, якщо це можливо з урахуванням виконуваної роботи та в разі наведення інформації, з якої можна вважати, що дискримінація, насильство за ознакою статі, сексуальне домагання мали місце;

інформування про права та послуги, які їм може бути надано, та про хід та результати розгляду їх заяви;

клопотання про необхідність одержання і долучення до матеріалів нових документів, одержання додаткових пояснень осіб, яким можуть бути відомі обставини випадку;

участь у засіданнях комісії; ознайомлення з матеріалами, запити та отримання відповідних документів, їх копій;

2) проведення аналізу зібраної інформації відповідальною особою та проведення комісією оцінювання випадку.

Після завершення збирання інформації та проведення її аналізу відповідальною особою готується письмовий звіт, який повинен містити інформацію про обставини, які стали підставою для звернення, наявність / відсутність поєднання дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань з дискримінацією за іншими ознаками, визначеними законодавством, позиції осіб, стосовно яких подано звернення,

осіб, яким стали відомі будь-які обставини, викладені у зверненні, інші фактичні дані, висновки, в яких зазначається, чи було звернення обґрунтованим, частково обґрунтованим або необґрунтованим. До звіту також додаються рекомендації щодо конкретних системних заходів із запобігання дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням.

За результатами спілкування із заявниками, особами, яким стали відомі будь-які обставини звернення, іншими особами та вивчення зібраних матеріалів відповідальна особа готує проєкт висновку та подає матеріали на розгляд комісії;

3) проведення засідання комісії.

Комісія може ухвалити висновок щодо:

продовження збирання інформації про обставини, які стали підставою для звернення;

у разі надходження звернення, в якому під час розгляду виявлено ознаки адміністративного або кримінального правопорушення, надсилання його до Національної поліції або іншого органу досудового розслідування, до підслідності якого належить відповідне кримінальне правопорушення згідно з Кримінальним процесуальним кодексом України;

подання пропозицій голові (начальнику) районної військової адміністрації щодо вжиття заходів стосовно запобігання випадкам дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальним домаганням, заходів впливу на особу, яка вчинила дискримінаційні дії, і захисту постраждалої особи;

відсутності у зверненні ознак дискримінації за ознакою статі.

34. Про результати розгляду звернення відповідальна особа протягом трьох робочих днів з дати ухвалення комісією висновку за результатами розгляду звернення інформує заявників (в обраний ними спосіб, що був зазначений у зверненні) та осіб, стосовно яких подано звернення, про обґрунтованість/необґрунтованість звернення та заходи, які вживатимуться. Таке інформування здійснюється шляхом вручення або надсилання на поштову адресу або на адресу електронної пошти заявника висновку комісії, про що зазначається у протоколі засідання комісії.

Якщо під час розгляду звернення виявлено ознаки адміністративного або кримінального правопорушення, таке звернення надсилається до Національної поліції або іншого органу досудового розслідування, до підслідності якого належить відповідне кримінальне правопорушення згідно з Кримінальним процесуальним кодексом України, не пізніше ніж протягом одного робочого дня з дати ухвалення комісією висновку.

35. Звернення розглядається комісією, яка ухвалює висновок, протягом не більш як одного місяця з дня надходження звернення. У разі коли комісією ухвалено висновок про необхідність подальшого збирання інформації та проведення додаткових консультацій, розгляд звернення може бути продовжено до 45 календарних днів.

36. Звернення розглядаються з урахуванням вимог Законів України „Про захист персональних даних” та „Про доступ до публічної інформації” на всіх етапах їх розгляду до моменту ухвалення висновку.

37. Не допускається:

розголошення особами, які беруть участь у розгляді звернення, відомостей про особисте життя осіб та іншої інформації, одержаної із звернення;  
з’ясування даних про особу, які не стосуються суті звернення;  
дискримінація у будь-якій формі, визначеній Законом України „Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, у зв’язку з поданням звернення, участю в його розгляді або поданням інформації, необхідної для його розгляду.

38. Особи, залучені до розгляду звернень, забезпечують нерозголошення конфіденційної інформації відповідно до норм Закону України „Про захист персональних даних”. Зазначена заборона не поширюється на інформування відповідних органів, уповноважених здійснювати досудове розслідування або розгляд відповідно до законодавства, а також на повідомлення інформації, що міститься у зверненні, особам:

які розглядають випадок дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі, сексуальних домагань;

стосовно яких подано звернення;

безпосереднім керівникам осіб, стосовно яких подано звернення;

голови (начальнику) районної військової адміністрації, керівникам апарату або керівникам структурних підрозділів зі статусом юридичної особи публічного права обласної військової адміністрації, в якому стався випадок дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі, сексуальних домагань.

---